

Smernica dekana

číslo 5/2013

15.11.2013

**KRITÉRIÁ PRE PRIDEĽOVANIE UBYTOVANIA
ZAMESTNANCOM A DOKTORANDOM
STAVEBNEJ FAKULTY STU V BRATISLAVE
V ŠD MÝTNA**

Dekan Stavebnej fakulty STU v Bratislave (ďalej len dekan) v súlade s čl. 8 ods. 5 Organizačného poriadku Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity v Bratislave vydáva túto smernicu dekana č. 5/2013 :

**KRITÉRIÁ PRE PRIDEĽOVANIE UBYTOVANIA ZAMESTNANCOM A DOKTORANDOM
STAVEBNEJ FAKULTY STU V BRATISLAVE V ŠD MÝTNA**

Táto smernica (ďalej len smernica) je vnútornou organizačnou a riadiacou normou vydanou dekanom, ktorá stanovuje zásady a jednotný postup pri výbere uchádzačov o prechodné ubytovanie v ŠD Mýtne. Účelom smernice je zjednotiť kritériá a ich vyhodnocovanie pri posudzovaní žiadostí zamestnancov a doktorandov fakulty o prechodné ubytovanie v ŠD Mýtne.

**Čl. 1
Zásady**

1. Cieľom pridelovania ubytovania je poskytnúť zamestnancom a doktorandom Stavebnej fakulty STU v Bratislave možnosť prechodného ubytovania na **dobu určitú** v ŠD Mýtne.
2. Ubytovanie sa prideluje zamestnancom a doktorandom v tomto poradí:
 - a. zamestnancom na trvalý pracovný pomer so 100% úväzkom,
 - b. zamestnancom na trvalý pracovný pomer so zníženým úväzkom,
 - c. doktorandom.
3. Maximálne obdobie, na ktoré je možné prideliť ubytovanie, je stanovené na **3 roky**. Vo výnimočných a odôvodnených prípadoch, o ktorých rozhoduje dekan, je možné toto obdobie predĺžiť **na 5 rokov**.
4. Dekan si vyhradzuje právo ubytovanie žiadateľovi **neprideliť**.
5. Nájomník prideleného ubytovania môže toto ubytovanie ukončiť aj **pred** uplynutím dohodnutej doby jeho užívania.

**Čl. 2
Kvantitatívne vyhodnotenie kritérií**

<i>Kritérium</i>	<i>Počet bodov</i>	<i>Max. počet bodov</i>
1. Stanovenie miery prínosu zamestnanca – rozhoduje dekan na základe odporúčania vedúceho pracoviska	0 – 50 b.	50 b.
2. Pracovný pomer žiadateľa	úväzok [%] * 15 b. (doktorand = úväzok 0%)	15 b.
3. Vzdialenosť trvalého bydliska od Bratislavy a jej časová náročnosť	> 300 km : 10 b.	

	$< 300 \text{ km} : \left(1 + \frac{KM - 300}{300}\right) \cdot 10 \text{ b.}$ <p>> 3 prestupy : 5 b. < 3 prestupy : $\left(1 + \frac{PREST - 3}{3}\right) \cdot 5 \text{ b.}$</p>	15 b.
4. Ročný príjem po odrátaní odvodov	<p>< 6000 eur : 10 b. < 9000 eur : 5 b. > 9000 eur : 0 b.</p>	10 b.
5. Rodinný stav	<p>slobodný/á : 0 b. slobodný/á s dieťaťom : 10 b. ženatý/vydatá : 4 b. ženatý/vydatá s dieťaťom : 8 b.</p>	10 b.

Čl. 3

Záverečné ustanovenia

1. Za oboznámenie podriadených zamestnancov s touto smernicou zodpovedá príslušný vedúci organizačnej zložky.
3. Akékoľvek zmeny a doplnenia tejto smernice je možné vykonať len dekanom podpísanými dodatkami.
4. Smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania.

Bratislava, 15.11.2013

dekan

prof. Ing. Alojz Kopáčík, PhD.