

SPRÁVA

o činnosti akademického senátu SvF STU a jeho predsedníctva
vo funkčnom období 2007 – 2010.

(Schválená na zasadnutí akademického senátu fakulty 18. 1. 2011)

Končí sa obdobie činnosti akademického senátu fakulty, ktorý bol Vami, akademickou obcou Stavebnej fakulty zvolený pred štyrmi rokmi. Svoju činnosť začal na 4. zasadnutí AS SvF 30. 3. 2007

Akademický senát SvF je samosprávny zastupiteľský orgán, ktorý okrem schvaľovania a prerokovania bodov definovaných vo vnútorných predpisoch fakulty, zastupuje aj akademickú obec. Z pohľadu predsedníctva a väčšiny členov senátu je vnímaná činnosť vedenia fakulty pozitívne, čo sa prejavilo aj v názorovom súlade s princípmi predkladaných materiálov. Potvrzuje to aj skutočnosť, že podstatná časť materiálov bola prijímaná AS bez vážnejších pripomienok. Preto nepovažujeme za účelné vymenovať celé spektrum činnosti AS, ktoré je podrobnejšie zdokumentované v zápisniciach. Zo zápisníc ale celá činnosť a iniciatíva senátu nevyplýva, preto je správa o činnosti AS vhodným informačným prostriedkom, kde je možné poskytnúť doplňujúce informácie, ale aj upozorniť na širšie súvislosti činnosti AS SvF vo funkčnom období 2007 – 2010. Preto sa správa venuje otázkam, ktorými sa senát podrobnejšie zaoberal alebo inicioval.

Hodnotenie výkonov, predovšetkým pedagogických pracovníkov, bola téma, ktorá najvýraznejšie rezonovala v aj v tomto funkčnom období.

Proces tvorby pravidiel je dlhodobý, konkrétne už na 7. zasadnutí v máji 2003 žiadal AS vedenie fakulty, aby predložilo nový návrh hodnotenia vedecko-odbornej činnosti a táto požiadavka rezonuje až do súčasnosti. Vedenie fakulty už v r. 2007 pripravilo alternatívne návrhy, zorganizovalo spoločné zasadanie kolégia dekana a členov AS SvF a predstavilo aj inovovanú metodiku delenia mzdových prostriedkov na katedry. Na pracovnom zasadnutí v r. 2009 bola táto problematika dominantná. Senát hlavné výhrady sformuloval do nasledujúcich bodov:

- metodika nevytvára predpoklady pre mladých pracovníkov, je nemorálne podľa vzorcov hodnotiť, či si zamestnanec zarobil alebo nezarobil na tarifný plat, ktorý mu zo zákona prislúcha,
- mala by sa riešiť stimulácia všetkých kategórií zamestnancov,
- je potrebné vyriešiť otázku technických zamestnancov jednotlivých pracovísk,
- vyjasniť si pojmy metodiky delenia rozpočtu,
- zabezpečiť, aby výkonní pracovníci neboli postihovaní prostredím katedry (napríklad kolektív mladých pracovníkov),
- základný plat nemá byť funkciou priemernej výkonnosti fakulty, ale má byť odvodený z kritérií vedeckovýskumných výkonov jednotlivca pre kategórie asistent, docent a profesor.

Na základe uvedených pripomienok senát inicioval vypracovanie kritérií vedeckovýskumných výkonov pre jednotlivé kategórie zamestnancov fakulty. Tieto kritéria boli schválené senátom v r. 2009.

V súčasnosti je iba metodika delenia mzdových prostriedkov na katedry, ktorá logicky neobsahuje kritériá pre jednotlivcov. To ale neznamená, že uvedené kritéria sú nefunkčné. Zo schválených kritérií vyplýva, že odvodenie základného platu z katedrového alebo fakultného priemeru je neprípustné, rozhodujúce sú schválené kritéria. Kritériá predstavujú základ pre objektívnejšie hodnotenie činnosti pracovníkov na katedre. Senát predpokladá, že sú aspoň čiastočným príspevkom pre objektivizáciu výkonov pedagogických pracovníkov.

Podstatná je skutočnosť, že v režime podfinancovaného školstva a vedy je minimálny priestor na spravodlivú stimuláciu všetkých pracovníkov. Preto senát považuje za nemožné vytvoriť metodiku delenia prostriedkov na osobu, ktorá by objektívne fungovala a stimulačne pôsobila. Súčasná metodika vždy vytvorila pracoviská, ktoré nemali finančné prostriedky ani na základný plat. Sme presvedčení, že je to v značnom protiklade s postavením fakulty, ktorá v hodnotení agentúry ARRA bola v r. 2009 na druhom mieste z technických fakúlt v SR a takéto postavenie sme mali aj podľa kvantitatívnych ukazovateľov v rámci STU. Aj na základe týchto skutočností senát inicioval a schválil zásadu, aby katedry, ktoré nemajú tretí stupeň vzdelávania, mali individuálny limit určený vedením fakulty. Z uvedeného uznesenia vyplýva povinnosť vedenia fakulty, aby zabezpečila primeranú štruktúru uvedených katedier, ktoré v prvom rade zabezpečia výučbu vyplývajúcu z akreditovaných študijných programov a samozrejme boli pokryté mzdové náklady vrátane potrebných finančných stimulačných prostriedkov, podľa možnosti fakulty. V oblasti rozdeľovania mzdových prostriedkov v r. 2010 senát vníma pokrok. Vedenie fakulty realizovalo analýzu príčin u katedier, ktoré nemali pokryté základné platy. Na jednej katedre boli vykonané personálne zmeny, ktoré by katedra bez pomoci vedenia pravdepodobne nebola schopná realizovať. Senát očakáva v tejto oblasti nasledujúci vývoj:

- rozdelenie mzdových prostriedkov na základe metodiky bude iba prvý krok, z ktorého vyplynú rozdiely medzi jednotlivými pracoviskami,
- senát očakáva, že vedenie fakulty aj v ďalších rokoch bude realizovať analýzu príčin nedostatku mzdových prostriedkov na katedrách. Z analýzy môžu vyplývať opatrenia na zlepšenie stavu na pracovisku, ale môže vyplývať aj záver, že pracovisko je personálne optimálne vytvorené pre zabezpečenie štúdia a vytvára predpoklady pre rast aj v oblasti vedy a výskumu a preto nie sú potrebné žiadne zmeny, to znamená, že pracovisko má byť primerane finančne zabezpečené,
- ak je potrebné, z výsledkov analýzy, vedenie fakulty vypracuje harmonogram riešenia, o čom bude informovať,
- na senát vedenie fakulty predloží vyrovnaný rozpočet, to znamená, že katedry nebudú v záporných číslach.

Možno konštatovať, že keď senát schvaľuje rozpočet, z ktorého vyplýva, že sú pracoviská, ktoré nemajú zabezpečený základný plat, prekračuje svoju právomoc. Lebo plat vyplýva z pracovnej zmluvy, ktorú senát nemá právo meniť ani rušiť. Toto právo nemá ani vedúci katedry, iba vedenie fakulty. Preto vedenie fakulty má predložiť rozpočet, ktorý je v súlade s vyššími normami, v tomto prípade s pracovnou zmluvou. Pri súčasnej výkonnosti našej fakulty nie je problém takýto rozpočet pripraviť.

Aj v oblasti stimulácie mladých pracovníkov senát inicioval návrh, aby mladí pracovníci na katedrách, ktorí majú ukončený tretí stupeň vzdelávania, mali vytvorené prijateľné finančné podmienky. Tento návrh vedenie prijalo a na základe analýzy navrhlo, aby katedry

dostali na mladých PhD. pracovníkov do 35 rokov 50% základného platu mimo metodiky. Návrh vedenia bol veľkorysejší ako návrh senátu. Myslíme si, že toto je výrazný príspevok pre udržanie si kvalitných mladých pracovníkov, čo považujeme za základ rozvoja fakulty.

Z analýzy, ktorú vykonal AS SvF vyplývalo, že je až niekoľkonásobný rozdiel v prínose jednotlivých kategórií výskumnej činnosti podľa metodiky „ministerskej“ a SvF. Preto AS navrhol rozdeliť vedeckovýskumnú činnosť do troch kategórií:

- publikácie,
- granty,
- tretí stupeň vzdelávania a ostatná činnosť.

Percentuálne rozdelenie by malo byť určené na základe prínosu jednotlivej kategórie s dôrazom na požiadavky akreditácie.

AS tiež navrhol zmeny v hodnotení grantovej a projektovej činnosti. Už v r. 2008 platila zásada, že započítavané budú iba granty, ktoré sú predmetom nápočtu v ministerskej metodike. Táto zásada ale nebola vždy dodržiavaná, preto AS navrhol zmeny, ktoré jednoznačne definujú možnosť financovať iba tie granty, ktoré sú predmetom nápočtu v ministerskej metodike. Výnimku tvorí hospodárska činnosť, ktorej hodnotenie bolo zachované.

Ďalšou vážnou témou, ktorá bola pripravovaná vedením SvF od začiatku funkčného obdobia, bol projekt výmeny fasády C bloku a bezbariérový prístup. Tento materiál bol prerokovaný a hlavná pozornosť bola venovaná finančnému zabezpečeniu najrozsiahlejšej akcii na STU z vlastných zdrojov. Členovia senátu chápali nutnosť výmeny fasády, ale na druhej strane bola obava z možných finančných rizík. Zvolená stratégia financovania vylučuje akúkoľvek možnosť negatívneho vplyvu finančného zabezpečenia akcie na mzdy pracovníkov. Takúto stratégiu senát v plnej miere podporil a predložený materiál schválil bez pripomienok. Členovia AS nepredpokladali, že realizácia tejto akcie bude bezproblémová, ale z predloženého scenára realizácie vyplývalo, že vedenie sa snažilo minimalizovať vplyv rekonštrukcie na základnú činnosť fakulty. Napokon realizácia potvrdila solídnu pripravenosť stavby, ale poukázala na trpezlivosť a flexibilitu akademickej obce, čo tiež výrazne prispelo k úspešnej realizácii stavby bez vážnejších dôsledkov na základnú činnosť fakulty. Členovia AS si vážia rozsiahle aktivity vedenia fakulty v oblasti investičnej činnosti, opráv a rekonštrukcií, ktorých zabezpečenie nie je jednoduché v súčasných nepriaznivých ekonomických podmienkach. Senát pozitívne vníma celé spektrum činnosti na fakulte, ktoré sa premietli aj v zlepšujúcich sa kvalitatívnych parametroch fakulty, či už v porovnaní s ostatnými fakultami STU, ako aj v hodnotení agentúry ARRA, ktorá vyhodnotila SvF vždy na popredných miestach medzi technickými fakultami v SR.

Akademický senát možno chápať ako kontrolný orgán pre materiály predkladané vedením fakulty, ale má kontrolovať aj komunikáciu medzi akademickou obcou a vedením fakulty, respektíve zabezpečiť, aby námety a požiadavky akademickej obce boli vedením riešené. Preto je dôležité, že vzťah vedenia fakulty a AS bol korektný, čo sa prejavilo v konštruktívnom riešení návrhov a pripomienok iniciovaných AS. Materiály boli zo strany vedenia dodávané na rokovanie včas, minimálne týždeň pred zasadaním AS, čo umožňovalo tieto materiály prediskutovať v komisiách a predsedníctve a pripraviť ich na AS.

Pozitívne možno hodnotiť zodpovedný prístup väčšiny študentov v AS, čo sa prejavuje v ich účasti na zasadaniach, ale hlavne v aktívnej diskusii v AS a na vedení fakulty, predovšetkým v oblasti pedagogickej a sociálnej.

Súčasnému vedeniu fakulty patri poďakovanie za jeho činnosť. Akademická obec si váží kroky vedenia, ktoré boli rozvážne, so sociálnym cítením a minimalizáciou dopadu na pracovníkov pri korekcií pracovných miest na fakulte. Vedením fakulty bola zavedená sti-

mulácia pre študentov s nadštandardnými študijnými výsledkami a úspešným riešením ŠVK. Finančná politika bola realizovaná uvažlivo, s dôrazom na investície, ktoré majú výrazný vplyv na kvalitu základnej činnosti fakulty. Vedenie fakulty vytvorilo štandard, ktorý predstavuje kvalitný základ pre ďalšie funkčné obdobie vedenia fakulty.

Veríme, že nové vedenie fakulty a nový AS fakulty budú mať dostatok síl, vôle a možností urobiť ďalšie kroky, ktoré od nich akademická obec očakáva. Z pohľadu činnosti AS je to predovšetkým nové hodnotenie činnosti pracovníkov fakulty a analýza kvality štúdia na fakulte.

Vážená akademická obec,

dovoľte mi v mene predsedníctva AS poďakovať sa všetkým členom ešte dnes fungujúceho senátu za ich zodpovedný prístup pri výkone tejto dôležitej funkcie, najmä predsedom komisií, ako aj zástupcom v AS STU a Rade VŠ, ktorí prispievali k dobrej informovanosti a orientácii v mnohých sporných otázkach a problémoch akademickje obce. Ďakujem Vám, členom akademickje obce, ale i ostatným zamestnancom fakulty za podporu práce senátu a želám všetkým, aby v nasledujúcom období bolo menej vážnych problémov, viac radostných a príjemných situácií v živote obce, fakulty i univerzity.

V Bratislave 18. 1. 2011

Prof. Ing. Viliam Macura, PhD.
predseda AS SvF STU