

ZÁPISNICA č. 03/2020 zo zasadnutia akademického senátu SvF STU dňa 12.6.2020

konaného o 9:00 hod. v aule B001 fakulty.

Schválený program rokovania:

1. Otvorenie, prezentácia
2. Schválenie overovateľov zápisnice a skrutátorov
3. Schválenie programu
4. Návrh rozpočtu fakulty na rok 2020 (na schválenie)
5. Rozpis dotácie na rok 2020 (na schválenie)
6. Z vyšších orgánov
7. Rôzne

K bodu 1: Otvorenie, prezentácia

Zasadnutie akademického senátu SvF STU (ďalej AS SvF) otvorila a viedla predsedníčka AS SvF prof. Škultétyová.

Prezentácia:

Počet členov zamestnaneckej časti: 21

Počet prítomných členov zamestnaneckej časti: 19

Počet členov študentskej časti: 11

Počet prítomných členov študentskej časti: 4

Ospravedlnení: doc. Šulek, JUDr. Zajacová, Ing. Arnould, Bc. Bučková, Bc. Horník, Hucko, Ing. Junasová, Kubica, Šaliga

Prizvaní: prof. Unčík, doc. Kyrinovič, doc. Makýš, prof. Hlavčová, doc. Gajdošová, doc. Rabenseifer, Ing. Šatura, prof. Stanko

Hostia> podľa prezenčnej listiny

Prezenčná listina zo dňa 12.6.2020 je priložená k originálu zápisnice.

K bodu 2: Voľba overovateľov zápisnice a skrutátorov

Za overovateľov zápisnice boli navrhnutí overovatelia z minulého prerušeného zasadnutia: Ing. Macák a Ing. arch. Minarovičová.

Za skrutátorov boli navrhnutí: Ing. Naddourová a Bieliková.

Uznesenie č. 18 AS/20

AS SvF schvaľuje Ing. Macáka a Ing. arch. Minarovičovú za overovateľov zápisnice.

Priebeh hlasovania:

Počet členov AS:	32	Počet hlasov za:	22
Počet členov AS prítomných na hlasovaní:	22	Počet hlasov proti:	0
		Zdržali sa hlasovania:	0

Výsledok hlasovania: uznesenie č. 18 AS/20 bolo schválené všetkými hlasmi členov AS SvF prítomných na hlasovaní.

Uznesenie č. 19 AS/20

AS SvF schvaľuje Ing. Naddourovú a Bielikovú za skrutátorov.

Priebeh hlasovania:

Počet členov AS:	32	Počet hlasov za:	22
Počet členov AS prítomných na hlasovaní:	22	Počet hlasov proti:	0
		Zdržali sa hlasovania:	0

Výsledok hlasovania: uznesenie č. 19 AS/20 bolo schválené všetkými hlasmi členov AS SvF prítomných na hlasovaní.

K bodu 3: Schválenie programu

K predloženému programu neboli vznesené zo strany senátorov žiadne pripomienky.

Uznesenie č. 20 AS/20

AS SvF schvaľuje program rokovania AS SvF.

Priebeh hlasovania:

Počet členov AS:	32	Počet hlasov za:	22
Počet členov AS prítomných na hlasovaní:	22	Počet hlasov proti:	0
		Zdržali sa hlasovania:	0

Výsledok hlasovania: uznesenie č. 20 AS/20 bolo schválené všetkými hlasmi členov AS SvF prítomných na hlasovaní.

bodu 4: Návrh rozpočtu fakulty na rok 2020 (na schválenie)

Diskusia:

- Doc. Hruštinec – konštatoval, že v rozdiel 688 tis. € na účte 549 sú zahrnuté: - neopodstatnená rezerva v sume 232 tisíc € na dovolenky vzhľadom na povinný plán čerpania dovoleniek podľa príkazu dekana, - na účte 511 sú plánované výdavky na práce súvisiace s projektom Accord vo výške 200 tisíc €, ktoré mali byť hrazené z účelovej dotácie z rektorátu, ale podľa návrhu sú platené z fakultných financií. Spolu tieto sumy zabezpečia krytie nákladov cez 400 tisíc € na valorizácie pre katedry.
- Dekan – pripravuje sa novelizácia príkazu dekana (kompromisná alternatíva – povolený prenos dovoleniek do 31.3. nasledujúceho roka); nevytvorili sa na R-STU účelové prostriedky na práce spojené s prípravou Accordu, musí sa na účte 549 vytvoriť priestor aj na financovanie iných rekonštrukcií, opráv, zabezpečenie nových prístrojov.
- Doc. Sandanus – pre SvF rozdiel v podprograme 711 na mzdy, tovary a služby je v porovnaní s minulým rokom o 1,2 milióna € viac, v tom je aj vyššia suma za výkony. Konštatoval, že rozpočet a delenie dotácie znamená, že síce sme urobili viac, ale do miezd nedostaneme viac nakoľko je treba zabezpečiť iné práce; zdôraznil, že učiteľia si zaslúžia navýšenie aspoň o valorizáciu.
- Doc. Hruštinec – podprogram 712 zahŕňa financovanie v rámci projektov, z toho majú ísť náklady na udržateľnosť UVP, nie z 711; zdôraznil informácie z oficiálnych údajov schváleného rozpočtu STU - nárast finančných prostriedkov na našej fakulte v podprogramoch 711 a 712 oproti roku 2019 na podprograme 711 je 1,2 mil € , t.j. 21 %, na 712 je nárast 711 tisíc €, t.j. 18%, spolu v oboch podprogramoch je to nárast 1,96 milióna t.j. 20,2%. Je to vrátane valorizácie. Bez valorizácie t.j. výkonové položky podprogram 711 - pedagogika nárast o 400 tisíc € t.j. 6,86% , podprogram veda a technika 712 nárast o 270 tisíc € čo je 6,81 %, spolu výkonové položky bez valorizácie nárast 670 tisíc €, t.j. 6,84 %. Na STU výkonové položky boli 6,32 %.
- Dekan – údaje sú správne, ale je potrebné špecifikovať aj jednotlivé položky podrobnejšie.
- Doc. Borzovič – nejasná otázka rezervy na dovolenky – žiadal vysvetlenie, vzniesol požiadavku na objasnenie dotácie vzhľadom na rozdiel rokov 2019 – 2020.
- Ing. arch. Minarovičová – učiteľia počas korony riešili v novej situácii zvládnutie svojich povinností, mnohí aj počas dovolenky, boli nútení si najskôr vyčerpať starú dovolenku a potom pracovať z domu na svojich zariadeniach a na úkor vlastných energií. Nebolo to jednoduché, ale učiteľia to zvládli. Učiteľom za to nebolo vyslovené žiadne poďakovanie.
- Ing. Zuzulová – v tabuľke rozdelenia mzdových prostriedkov je uvedená valorizácia len pre vedenie, v kolónke katedier valorizácia uvedená nie je. Žiada vysvetliť.
- Dekan – vedenie fakulty má iba tarifné platy, z úrovne fakulty nemá žiadny osobný príplatok, ostatné zložky im vzhľadom na výkon dá vedúci katedry.
- Doc. Petraková – vysvetlila senátorom položku: rezerva na dovolenky. V mzdách, ktoré prišli je aj položka na dovolenky a tým, že sa vlni dovolenky nevyčerпали vznikla rezerva, ktorá sa bude čerpať tento rok za

minuloročné dovolenky. Tohtoročné dovolenky sa budú čerpať z položky mzdy, ktorá prináleží tomuto roku, dovolenky za minulý rok sa budú čerpať z tých prostriedkov, ktoré sú v rezerve na dovolenky. Preto sa musí tvoriť rezerva.

- Prof. Škultétyová – vzhľadom na predošlú diskusiu - je správna úvaha „ak čerpáme dovolenku z minulého roku v tomto roku, finančné prostriedky idú z pridelených tohtoročných mzdových prostriedkov, t.j. rezerva je teda účtovná položka a čerpanie dovolenky je nákladovo (reálne) kryté pri čerpaní minuloročnej dovolenky z pridelených tohtoročných finančných mzdových prostriedkov katedry?“
- Dekan – je to otázka preplácania dovoleniek, účtovné zákony a zákony týkajúce sa preplácania dovoleniek vie mzdová učtáreň, ekonomické oddelenie. Rozpočet je urobený odborníkmi, ktorým nie je dôvod neveriť.
- Ing. arch. Minarovičová – požiadala o vysvetlenie položky štipendia zahraničných študentov a štipendiá doktorandov, otázky počtu doktorandov, vzniesla požiadavku potreby zabezpečenia tarifných platov každému.
- Dekan – v posledných rokoch stabilné počty cca 40 doktorandov ročne, čo je v súlade s požiadavkou aj VR – teraz štipendiá prichádzajú do celkového príjmového balíka, počet doktorandov sa započítava aj do príjmového balíka, štipendiá zahraničných študentov - účelovo prichádzajú financie; na valorizovaný tarifný plat má zo zákona každý nárok.
V roku 2019 prišla valorizácia na meno, tento rok si už musel každý na seba zarobiť, problém je ten, že prírastok našich výkonov nezodpovedá prírastku minuloročnej valorizácie. Z výpočtov pána kvestora vyplýva, že prírastok valorizácie na STU bol o 1,5 milióna väčší ako je tohtoročné výkonové navýšenie dotácie. Iné univerzity rastú rýchlejšie. UK má 1 milión nad navýšenie tarifných platov (s valorizáciou). SvF chýba 420 tisíc €, aby sme dorovnali svojimi výkonmi minuloročnú valorizáciu.
- Doc. Hruštinec – Zo spracovania údajov ministerstva školstva uviedol oficiálne údaje - STU išla oproti roku 2019, v roku 2020, výkonovo spolu v podprogramoch 711 a 712 o 6,32 % t.j. 3,240 mil. € hore, nie dolu.

Vzhľadom na diskusné príspevky, ktoré mnohokrát nadväzovali na nasledujúci bod programu, bol pán dekan požiadaný o uvedenie materiálu predloženého v bode Rozpis dotácie na rok 2020.

Dekan v prezentácii k tomuto bodu programu uviedol ako boli pridelené dotačné prostriedky z R-STU, v celkovej výške cca 12 mil. €, rozdelené do návrhu rozpisu dotácie v podprogramoch 711 (do miezd), 712 (prerozdelené podľa potreby, časť do miezd, účelovo viazané prostriedky) a 715 (štipendiá pre študentov).

Podľa dekana je v podprograme 711 reálne navýšenie oproti roku 2019 je 250 tisíc €, ktoré sa dajú použiť na mzdy. V podprograme 712 sú financie používané fakultou podľa potreby, aj na dotovanie miezd. Výkonový rozdiel rokov 2019 a 2020 predstavuje 306 tisíc € (bez valorizácie, bez účelovo viazaných prostriedkov). Na fakulte je ľubovoľne použiteľných (reálne) 555 580 € - strop, s ktorým môže fakulta voľne disponovať (250 tisíc € sa z toho sa už použilo na mzdové prostriedky, z 306 tis. ide podstatná časť do platov). Valorizácia za minulý rok bola 608 tisíc €. Výkonové navýšenie bolo 555 tisíc €. Na vyrovnanie minuloročnej valorizácie chýba 53 tisíc €. Nárast tarifných platov zaostáva za výkonovými finančnými prostriedkami. Malý zlomok z pridenej sumy dotácie sa použije na dotáciu tovarov a služieb a ďalších vecí. Na TaS (Tovary a služby) je z 711 je vyčlenených pod 1,950 mil. €, každoročne je potrebná pre zdravé zabezpečenie chodu fakulty na TaS suma 1,5 mil. €, TaS sú každoročne dotované aj z mimodotačných príjmov.

Na základe tohto bol predložený rozpis dotácie.

Prof. Škultétyová – aká je skutočná potreba valorizácie na rok 2020? Rozpočet STU uvádza, že sumár pridenej valorizácie nad rámec potreby je pre SvF 450 tisíc €.

Tajomník – 608 tisíc € je valorizácia minuloročná, ktorá sa pripočítava k tarifným mzdám roku 2018. Katedry majú napočítanú valorizáciu na osobu podľa stavu zamestnancov k decembru 2019 a objem valorizácie je cca 340 tisíc €, centrálna administratíva má valorizáciu cca 130-140 tisíc €, spolu sme dostali pridelené na valorizáciu na tento rok 737 tisíc €, rozdiel medzi pridelenou valorizáciou a valorizáciou, ktorá je potrebná pre každú osobu sa použije na vykrytie platov zamestnancov.

Doc. Petraková – z prostriedkov, ktorých prišlo viac sa bude kryť aj valorizácia za rok 2019; za rok 2019 nám chýbajú prostriedky na valorizáciu, ktorá je v tarifných platoch, z toho dôvodu nadtarify nemáme žiadne, resp. minimum.

Dekan – nesystémový krok ministerstva, dali viac na valorizáciu. Výkonovo je STU v mínuse 1,5 mil.

Ing. Buday požiadal o diskusný príspevok – materiály do senátu, konkrétne návrh rozpočtu a rozdelenie dotácie by mali byť senátorom dostupné minimálne 14 dní pred schvaľovaním v senáte, aby aj katedry mali možnosť sa k materiálu vyjadrovať a podávať návrhy. Dotačné prostriedky pre katedry sú takmer identicky pridelené ako vlani, ak sa nenavýšia prostriedky, veľké počty zamestnancov – desiatky - sa dostanú do červených čísel, čo bude vedenie robiť s touto situáciou? Prečo rastie v podprograme 711 položka odvody, keď nerastu mzdy?

- Dekan – do platov sa dalo toľko financií, koľko si vieme dovoliť; ak sa navýši viac do miezd bude diera v prevádzke; treba hľadať príčiny nepokrytia tarifných plátov, každý má nárok na tarifný plat a červené číslo má slúžiť na motiváciu, musí si to vyriešiť manažment katedry. Buď má katedra slabý výkon alebo je prezamestnaná. Naše tabuľky deformujú realitu ako prichádzajú peniaze, musíme zmeniť zotrvačný prístup. Dekan kritizoval výkony učiteľov, polemizoval o slušnej práci, bodovacích praktikách a o kvartilových článkoch najmä v súvislosti s katedrou KPS. KPS má podľa dekana mizerné výkony najmä v súvislosti s kvartilovými výstupmi.
- Doc. Sandanus - zodpovedný prístup znamená to, že v roku 2019 boli na katedrách mzdové prostriedky zvýšené o 5,8 %, na celofakultné pracoviská o 19%, z toho KIC a CIT o 30%, účelové prostriedky boli zvýšené o 13 %. Katedry, ktoré financie prinášajú boli na 1/3 alebo 1/2 oproti tým, ktorí výkony neprinášajú. Podobne aj pre rok 2020.
- Dekan – otázka dekanát – vlani sa zmenili tarifné tabuľky, opravy - chceme zabezpečiť rozvoj, učiteľia dostávajú plat a to je dvojstranný akt, mnohí v pracovnom čase podnikajú (dekan opäť obvinil katedru KPS), existuje neetické správanie mnohých, zneužívanie doktorandov, porušenie pracovného poriadku.
- Doc. Hruštinec – nerozumiem, prečo napáda dekan pracovníkov, konštatuje, že rozpis dotácie – katedry a dekanát zmrazené mzdy, KIC a CIT hore o 9,8%, vedenie si zaslúži navýšenie, minulý rok na katedrách rozdiel TP a pridelených mzdových prostriedkov bol 26%, tento rok je rozdiel 14,5%, celofakultné pracoviská - tento rok na CIT je rozdiel medzi TF a pridelenými mzdami (osobné ohodnotenie) 89,8%, KIC 37,9%, dekanát Kočovce 11,7 %, spolu majú nadtarifné platy garantované – každý dostane priemerne o 26,26 % navyše. Na katedrách nie je nič garantované.

V roku 2019 bolo na fakulte 219 učiteľov, výskumníkov 67, spolu 286, prepočítané na výkonových pracovníkov t.j. z celkového počtu všetkých zamestnancov 64,85%, pričom ešte 23 techn. admin. pracovníkov si musí zaplatiť každá katedra.

Dekanát má spolu 132 pracovníkov, z toho dekanát, KIC a CIT 74, pomocní pracovníci - 58. Na nich sú financie v zmysle metodiky pridelené podľa počtu študentov - 50 (na 1800 študentov) plus 1 (na každých ďalších 45). Malo by ich byť 60. t.j. 74 pracovníkom musíme dotovať z výkonových zložiek, ide o cca 1 mil. €. Katedry boli nútené znížiť počty učiteľov a výskumníkov. Výkonoví zamestnanci sa prispôbili, ostatní nie – počet narástol. Toto pôsobí demotivujúco.

- Dekan – špičkoví pracovníci majú byť odmeňovaní, máme špičkových, ale aj takých, ktorí sa až tak nesnažia. Doc. Hruštinec bol „inkvizítor KPS“, teraz je „obhajca“ – treba si pamätať. Počet dekanátnych pracovníkov musíme mať, musia plniť zákonné povinnosti. Dekan uviedol, ako je to na iných fakultách STU.
- Tajomník – nárast platu na KIC a CIT – je to pohľad štatistiky a interpretovania čísel, je 110 prepočítaných úväzkov na dekanáte, KIC a CIT, 246 tvorivých zamestnancov. Zamestnanci dekanátu, KIC a CIT tvoria 41% z počtu tvorivých zamestnancov (ani nie 1/3), uviedol podiel študentov k admin. zamestnancom dekanátu na rôznych fakultách a podiel k tvorivým pracovníkom (na SvF pripadá 8 študentov na učiteľa – mohli by sme byť lepší).
- Na dekanát, KIC a CIT štát prispieva zo sumy 1, 5 mil. sumou 278 tisíc € na tarifné platy, 1 mil. prispievajú tvoriví zamestnanci.

Poukázal na to, že riešenie zabezpečenia pracovných činností dekanátu, je možné zabezpečiť externou formou napr. externé upratovacie služby, externé IT služby, externé ekonomické služby a pod. V tom prípade by boli náklady na financovanie týchto služieb oveľa vyššie ako sú teraz.

- Ing. Kurčová – osobne sa jej dotklo, že pán tajomník porovnal externú firmu na upratovanie s pedagogickou činnosťou učiteľov na fakulte. Kedy bude porovnávať cenu práce našich učiteľov s cenou externých učiteľov, ktorí prichádzajú z praxe a vypýtali by si plat, ktorý zarábajú v súkromnej sfére?
- Ing. arch. Minarovičová podala protest voči vystúpeniu pána dekana, ako reagoval na otázky Ing. Budaya a ako tendenčne a negatívne hodnotil prácu katedry KPS.
- Dekan na protest Ing. arch. Minarovičovej reagoval ako na opodstatnený, vyjadroval sa pod tlakom emócií a verejne sa za to ospravedlnil.
- Ing. Zuzulová – otázka: prečo v čase keď katedry znižujú stavy zamestnancov, bola na dekanát, na oddelenie OĽZ pri počte dvoch pracovníčok prijatá ďalšia?
- Dekan podal vysvetlenie, že hrozila havária personálneho oddelenia, obdobne je to aj na mzdovom oddelení, ktoré plánuje rozšíriť.
- Doc. Húsenicová – poukázala na to, že katedry počas korony zabezpečovali všetky úkony z domu, čo bolo prínosom pre katedry, preto by mala SvF ako organizácia požadovať financie, táto vytvorená hodnota by mala figurovať v tohtoročnom rozpočte v prospech katedier.
- Doc. Hruštinec - Súhlasil s postojom dekana k štatistike, v tejto súvislosti poukázal na tarifné platy pedagógov v rozpise dotácií, ich dopad na učiteľov a tým aj na študentov. Súhlasil s názorom pána dekana, že senát schvaľuje rozpočet a nesie aj zodpovednosť. Upozornil senátorov, že senátori zastupujú zamestnancov a oni budú vysvetľovať, prečo schválili rozpočet, na čo sa pán dekan bude oprávnené odvolávať.
- Dekan ponúkol senátorom alternatívu, zmenu do rozpisu dotácie - navýšenie tarifných platov pedagógov o sumu 86 tis. €, čo je dvojnásobné navýšenie v porovnaní s navýšením pre KIC a CIT, pri krátení určitých položiek v TaS, všetci budú mať zabezpečené tarifné platy. Rozpočet sa pritom nezmení, zmení sa len rozpis dotácie.
- Predsedníctvo AS SvF žiada dekana fakulty dodať členom AS SvF v čo najkratšom čase upravený návrh rozpisu dotácie na rok 2020, ktorý bude predmetom rokovania nasledujúceho zasadania AS SvF.
- Doc. Hruštinec – sa vyjadril k návrhu, že predložené navýšenie mzdových prostriedkov katedrám predstavuje navýšenie cca o 2% a v porovnaní s už existujúcim nadtarifným platom dekanátnych pracovníkov, CIT a KIC zďaleka nedosahuje ich 26% navýšenie. Odporúča upraviť dotáciu tak, aby sa mzdové nadtarifné prostriedky navýšili na úroveň priemeru nadtarifného navýšenia celofakultých pracovísk.
- Dekan tento návrh považuje za neprijateľný

Predsedníčka AS SvF vzhľadom na dodržanie hygienických a režimových opatrení Krízového štábu STU zasadnutie AS SvF prerušila v bode č. 4 . **Prerušené zasadnutie AS SvF bude pokračovať dňa 26.06.2020 o 9:00 hod. v zasadačke dekana** a predmetom rokovania budú body 4 až 7 programu zasadnutia AS SvF STU zo dňa 12.06.2020.

Pozvánka s programom zasadnutia bude členom AS SvF zaslaná elektronicky.

prof. RNDr. Ivona Škultétyová, PhD.
predsedníčka AS SvF

Zapísala: Anna Urbanovská

Overovatelia: Ing. Marek Macák, PhD.

Ing. arch. Katarína Minarovičová, PhD.