

# Dohoda o sociálnom programe Stavebnej fakulty STU v Bratislave uzatvorená na rok 2019

medzi

Stavebnou fakultou STU v Bratislave, zastúpenou  
*prof. Ing. Stanislavom Uncčíkom, PhD., dekanom*  
za zamestnávateľa

a

Nezávislou odborovou organizáciou  
Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy  
na Slovensku pri Stavebnej fakulte STU v Bratislave  
zastúpenou  
*Ing. Miloslavom Štujberom, predsedom NOO*  
za zamestnancov

## I. Sociálny program

1. Zamestnávateľ v zmysle časti IV. C. KZ STU 2019 a bodu (14) časti III. prílohy č. 1 KZ STU 2019 umožní v účelových zariadeniach fakulty Kočovce a Nižná Boca *prednostný* rekreačný pobyt zamestnancom fakulty, ich priamym rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom v období letných, zimných a jarných prázdnin a podľa možností prevádzky aj počas celého kalendárneho roka. Zamestnanci fakulty a ich priami rodinní príslušníci (manžel, manželka, nezaopatrené deti) majú nárok na príspevok na pobyt v sume 3,- €/deň zo sociálneho fondu zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ v zmysle bodu (6) časti IV. E. KZ STU 2019 zabezpečí stravovanie dôchodcom, ktorí si podali písomnú žiadosť a boli ku dňu odchodu do dôchodku minimálne 15 rokov v pracovnoprávnom vzťahu k fakulte. Príspevok na stravu zabezpečí fakulta zo sociálneho fondu vo výške 0,20 €/odobrané jedlo.
3. Náplňou sociálnej politiky fakulty bude tiež:
  - a) získanie rekreačných pobytov pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov počas jarných aj letných prázdnin dohodou s ostatnými fakultami STU, s inými VŠ a v spolupráci s NOO;
  - b) poskytovanie jednorazovej sociálnej výpomoci v súlade s prílohou č. 1 KZ STU 2019;
  - c) starostlivosť o zamestnancov fakulty a dôchodcov tým, že sa im umožní používanie telovýchovných objektov v priebehu zimného a letného semestra a skúškových období;
  - d) zorganizovanie stretnutia vedenia s dôchodcami fakulty 1x ročne v spolupráci s NOO.

## II. Špecifický doplnok č. 1/2019/SvF ku KZ STU na rok 2019

1. K časti III. B, body (3) a (4) KZ STU:
  - a) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životných jubileách (60 a každých ďalších 10 rokov veku) vo výške 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca,
  - b) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri významných pracovných výročiach, počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom pri

ďalších pracovných výročiach (30 rokov dĺžky pracovného pomeru na STU a potom každých 10 rokov) vo výške 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca.

## 2. K Prílohe č. 1 KZ STU:

- a) Zamestnávateľ bude zo sociálneho fondu prispievať zamestnancovi na jedno hlavné jedlo sumou 0,65 €.
- b) Ak sa zamestnanec s nízkymi príjmami v dôsledku práceneschopnosti potvrdenej Sociálnou poisťovňou (aj nad rámec podmienok bodu (9) časti III. prílohy č. 1 KZ STU) ocitol v sociálnej núdzi, môže v odôvodnených prípadoch požiadať o jednorazovú kompenzáciu zo sociálneho fondu zamestnávateľa vo výške primeranej dĺžke pracovnej neschopnosti do výšky jedného tarifného platu žiadateľa.
- c) Zamestnávateľ môže poskytnúť v zmysle bodu (4), písmeno b), časti III. prílohy č. 1 KZ STU príspevok zo sociálneho fondu do výšky 700,- € zamestnancovi, ktorý sa ocitol v sociálnej núdzi a za okolností hodných osobitného zreteľa. Zamestnanec predloží žiadosť sociálnej komisii fakulty, ku ktorej pripojí doklady preukazujúce príslušné skutočnosti v súlade s ustanoveniami časti B ods. 2 Prílohy tejto Dohody.
- d) Pre účely tejto Dohody sa zamestnancom v sociálnej núdzi rozumie zamestnanec fakulty, ktorého priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za predchádzajúci kalendárny rok (1 013,00 € v roku 2018). Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním žiadateľa; v prípade manželského páru alebo osôb žijúcich v spoločnej domácnosti so žiadateľom zárobok spoločne posudzovaných osôb nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy (2 026,00 €) doložených ich daňovými priznaniami.
- e) V zmysle bodu (3), písmeno a) a b), časti III. prílohy č. 1 KZ STU môže zamestnávateľ poskytnúť mladému zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu zamestnávateľa pri uzavretí prvého manželstva, pri kúpe a rekonštrukcii bytu, pri stavbe a rekonštrukcii rodinného domu vo vlastníctve zamestnanca a podobne, vo výške do 700,- €. Zamestnanec predloží žiadosť sociálnej komisii fakulty s doložením príslušných skutočností v súlade s ustanoveniami časti B ods. 1 Prílohy tejto Dohody.
- f) Pre účely tejto Dohody sa mladým zamestnancom rozumie zamestnanec fakulty vo veku do 35 rokov, ktorému v čase podania žiadosti o príspevok neplynie výpovedná lehota, ani so zamestnávateľom nemá uzatvorenú dohodu o ukončení pracovného pomeru a v príslušnom kalendárnom roku nebol zamestnávateľom disciplinárne postihnutý z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny.
- g) V zmysle bodu (4), písmeno a), časti III. prílohy č. 1 KZ STU môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu zamestnávateľa pri narodení dieťaťa vo výške do 700,- €. Zamestnanec predloží žiadosť sociálnej komisii fakulty s doložením príslušných skutočností v súlade s ustanoveniami časti B ods. 1 Prílohy tejto Dohody.
- h) Zamestnávateľ môže v zmysle bodu IV. B. ods. (1) KZ a bodu (12), časti III prílohy č. 1 KZ z prostriedkov sociálneho fondu fakulty prispievať na kúpeľnú liečbu svojich zamestnancov v kúpeľných zariadeniach. Zamestnanec predloží žiadosť sociálnej komisii fakulty, ku ktorej pripojí doklady preukazujúce príslušné skutočnosti v súlade s ustanoveniami časti A ods. 2 Prílohy tejto Dohody. Maximálna výška ročného príspevku na jedného zamestnanca je 100,- eur.

- i) Zamestnávateľ môže v zmysle bodu (13), časti III prílohy č. 1 KZ z prostriedkov sociálneho fondu fakulty prispievať na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu zamestnávateľa.

Neoddeliteľnou prílohou tejto Dohody sú „*Zásady poskytovania príspevku zo Sociálneho fondu na kúpeľnú starostlivosť zamestnancom SvF a na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom SvF a zamestnancom SvF v sociálnej núdzi.*“

Táto Dohoda je vyhotovená v 5 rovnopisoch, pričom každá zo strán obdrží dva rovnopisy. Jeden rovnopis odovzdá zamestnávateľ na sekretariát rektora (bod 8., časť I. KZ).

Táto Dohoda je platná a účinná dňom jej podpisu obidvoma stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú na základe tejto Dohody nároky zamestnancov a dôchodcov, trvá až do uzavretia novej Dohody. Podpisom tejto Dohody stráca platnosť „*Dohoda o sociálnom programe Stavebnej fakulty STU v Bratislave uzavretá na rok 2018*“ v znení zo dňa 27.04.2018.

Bratislava 04.07.2019

prof. Ing. Stanislav Unčík, PhD.  
dekan SvF STU v Bratislave

Ing. Miloslav Štujber  
predseda NOO pri SvF STU v Bratislave