

Dohoda o sociálnom programe Stavebnej fakulty STU v Bratislave uzatvorená na rok 2011

medzi

Stavebnou fakultou STU v Bratislave, zastúpenou
prof. Ing. Alojzom Kopáčikom, PhD., dekanom
za zamestnávateľa

a

Nezávislou odborovou organizáciou
Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku pri Stavebnej fakulte STU v Bratislave
zastúpenou
Ing. Miloslavom Štujberom, predsedom NOO
za zamestnancov

I. Sociálny program

1. Zamestnávateľ umožní v účelových zariadeniach fakulty - Kočovce a Nižná Boca *prednostný pobyt* zamestnancom fakulty, ich priamym rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom v období letných, zimných a jarných prázdnin a podľa možnosti prevádzky aj počas celého kalendárneho roka. Zamestnanci fakulty a ich priami rodinní príslušníci (manžel, manželka, nezaopatrené deti) majú nárok na príspevok na pobyt v sume 3 €/deň zo sociálneho fondu zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ, v zmysle bodu IV. E. (7) KZ STU 2011, zabezpečí stravovanie dôchodcom, ktorí si podali písomnú žiadosť a boli ku dňu odchodu do dôchodku minimálne 15 rokov v pracovnoprávnom vzťahu k fakulte. Príspevok na stravu zabezpečí fakulta z mimodotačných prostriedkov.
3. Náplňou *sociálnej politiky* fakulty bude tiež:
 - a) získanie rekreačných poukazov pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov počas jarných aj letných prázdnin výmenou s inými VŠ a v spolupráci s NOO;
 - b) poskytovanie jednorazovej sociálnej výpomoci v súlade s prílohou č. 1 KZ na rok 2011;
 - c) starostlivosť o zamestnancov fakulty a dôchodcov tým, že sa im umožní používanie telovýchovných objektov v priebehu zimného a letného semestra a skúšobných období;
 - d) zorganizovanie stretnutia vedenia s dôchodcami fakulty 1x ročne v spolupráci s NOO.

II. Špecifický doplnok č. 1/2011/SvF ku KZ STU na rok 2011

1. K časti III. B, body (3) a (4) KZ STU:
 - a) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri ďalších životných jubileách (55 rokov veku a potom každých 5 rokov veku) vo výške 50 % tarifného platu príslušného zamestnanca,

- b) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri významných pracovných výročiach, počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov vo výške 30 % tarifného platu príslušného zamestnanca.

2. K prílohe č. 1 KZ STU:

- a) ak sa zamestnanec s nízkymi príjmami v dôsledku práceneschopnosti (aj nad rámec podmienok bodu (8) časti III. prílohy č. 1 KZ STU) ocitol v sociálnej núdzi, môže v zmysle časti III. bod C. ods. (5) KZ STU v odôvodnených prípadoch požiadať o jednorazovú kompenzáciu zo sociálneho fondu zamestnávateľa. Sociálnu núdzu spôsobenú práceneschopnosťou preukazuje žiadateľ v súlade s ustanoveniami čl. 2, časti B Prílohy tejto Dohody.
- b) Zamestnávateľ bude z prostriedkov sociálneho fondu fakulty v zmysle prijatých zásad prispievať na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť svojich zamestnancov v kúpeľných zariadeniach na základe predloženia žiadosti a dokladu o poskytnutí liečebnej starostlivosti od lekára, resp. kúpeľného zariadenia. Maximálna výška ročného príspevku na jedného zamestnanca je 100,- eur.

Prílohou tejto Dohody sú *Zásady poskytovania príspevku zo Sociálneho fondu na kúpeľnú starostlivosť zamestnancom SvF a na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom SvF v sociálnej núdzi.*

Táto Dohoda je vyhotovená v 4 rovnopisoch, pričom každá zo strán obdrží dva rovnopisy. Táto Dohoda je platná dňom jej podpisu obidvoma stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancov a dôchodcov, trvá až do uzavretia novej Dohody. Podpisom tejto Dohody stráca účinnosť Dohoda o sociálnom programe uzavretá dňa 26.2.2010.

V Bratislave, 24. 5. 2011

.....
prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD.
dekan SvF STU v Bratislave

.....
Ing. Miloslav Štujber
predseda NOO pri SvF STU v Bratislave