

Zásady
poskytovania príspevku zo sociálneho fondu na kúpeľnú starostlivosť
zamestnancom SvF a
na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom SvF v sociálnej núdzi

A. Poskytovanie príspevku na kúpeľnú starostlivosť zamestnancov

(v súlade s ods. (11) Čl. III. Prílohy č. 1 KZ STU):

1. Príspevok zo sociálneho fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý má na fakulte uzatvorený trvalý pracovný pomer formou pracovnej zmluvy.
2. Príspevok bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a potvrdenia o zaplatení kúpeľnej starostlivosti.
3. Príspevkom sa prepláca časť vynaložených nákladov za pobyt v kúpeľoch, príp. za liečebné procedúry v kúpeľoch.
4. Celkový príspevok pre jednu osobu môže byť maximálne do výšky 100,- € 1 x ročne.
5. Žiadatelia o príspevok sú zaradení do poradovníka. Pri prideľovaní príspevku majú prednosť žiadatelia, ktorí nedostali príspevok min. v predchádzajúcich 3 rokoch.
6. Prideľovanie príspevku schvaľuje sociálna komisia fakulty.
7. Maximálna suma všetkých vyplatených príspevkov na kúpeľnú starostlivosť poskytnutých zo sociálneho fondu je 2.000,- € ročne.
8. Žiadosti eviduje a agendu zabezpečuje referent pre sociálne záležitosti fakulty.

B. Poskytovanie príspevku na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom v sociálnej núdzi

(v súlade s ods. (3) Čl. III. Prílohy č. 1 KZ STU):

Zamestnávateľ poskytne mladým zamestnancom v sociálnej núdzi pri okolnostiach hodných osobitného zreteľa (napr. pri narodení dieťaťa, kúpe bytu a pod.) príspevok maximálne vo výške 700 € za nasledujúcich podmienok:

1. Pre účely Dohody o sociálnom programe fakulty sa na SvF mladým zamestnancom rozumie zamestnanec vo veku do 35 rokov.
2. Pre účely Dohody o sociálnom programe fakulty sa na SvF zamestnancom v sociálnej núdzi rozumie zamestnanec, ktorého priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za predchádzajúci kalendárny rok (769,00 € v roku 2010). Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním. V prípade manželského páru, zárobok manželov nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy (1 538,00 €).

Príloha č. 1 Dohody o sociálnom programe Stavebnej fakulty STU v Bratislave na rok 2011

3. Žiadateľ predloží písomnú žiadosť a potrebné doklady k žiadosti (potvrdenie o zakúpení bytu, potvrdenie banky o pôžičke, rodný list dieťaťa a pod.).
4. Pridelovanie príspevku schvaľuje sociálna komisia fakulty.
5. Žiadosti eviduje a agendu zabezpečuje referent pre sociálne záležitosti fakulty.

Splnenie podmienok vyhodnotí sociálna komisia. V konkrétnych špecifických prípadoch môže komisia niektoré podmienky upraviť.

Prijatím týchto Zásad sa zrušujú *Zásady poskytovania príspevku zo sociálneho fondu zamestnancom SvF na kúpeľnú starostlivosť*, prijaté dňa 26.2.2010 a *Zásady pre poskytnutie príspevku na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom v sociálnej núdzi*, prijaté dňa 4.6.2010.

V Bratislave 24. 5. 2011

.....
prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD.
dekan SvF STU v Bratislave

.....
Ing. Miloslav Štujber
predseda NOO pri SvF STU v Bratislave