

Špecifický doplnok SvF/1/2023 ku Kolektívnej zmluve STU 2023 Stavebnej fakulty STU v Bratislave

uzatvorený
na základe časti I. bod (8) Kolektívnej zmluvy STU na rok 2023
zo dňa 31.03.2023

medzi

Stavebnou fakultou STU v Bratislave, zastúpenou
prof. Ing. Stanislavom Unčíkom, PhD., dekanom
za zamestnávateľa

a

Nezávislou odborovou organizáciou
Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku pri Stavebnej fakulte STU v Bratislave
zastúpenou
Ing. Miloslavom Štujberom, predsedom NOO
za zamestnancov

(ďalej len „Špecifický doplnok“):

Článok I.

1. Špecifický doplnok odlišne, avšak v súlade a na základe Kolektívnej zmluvy STU 2023 (ďalej len „KZ STU“) upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi Stavebnou fakultou STU v Bratislave (ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „fakulta“) a zamestnancami a bývalými zamestnancami Stavebnej fakulty STU v Bratislave (ďalej len „zamestnanec“, „zamestnanci“, „bývalý zamestnanec“, „bývalí zamestnanci“, „dôchodca“) v oblastiach upravených v článkoch II. až V.
2. Príspevok zo Sociálneho fondu (SF) možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca a dôchodcovi, ktorý je poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorý nemá iný príjem zo závislej činnosti. Za rodinného príslušníka sa na účely Špecifického doplnku považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené dieťa zamestnanca (vlastné, osvojené, zverené zamestnancovi do opaterý na základe rozhodnutia súdu).

Článok II.

Na základe časti III. oddiel B. bod (3) KZ STU zamestnávateľ zamestnancovi popri morálnom ocenení vyplatí odmenu výhradne pri životnom jubileu 50 a 60 rokov veku podľa pravidiel upravených v bode (3) tohto článku KZ STU.

Na základe časti III. oddiel B. bod (5) KZ STU zamestnávateľ zamestnancovi popri morálnom ocenení vyplatí odmenu pri významných pracovných výročiach – dosiahnutím dĺžky 25 rokov, 30

rokov, 40 rokov, prípadne za každých ďalších 10 rokov pracovného pomeru na STU, a to vo výške 15% tarifného platu príslušného zamestnanca.

Článok III.

1. Na základe časti IV. oddiel C. KZ STU zamestnávateľ umožní v účelových zariadeniach fakulty Kočovce a Nižná Boca *prednostný* rekreačný pobyt zamestnancom fakulty, ich priamym rodinným príslušníkom a dôchodcom v období letných, zimných a jarných prázdnin a podľa možností prevádzky aj počas celého kalendárneho roka. Zamestnanci fakulty a ich priami rodinní príslušníci majú nárok na príspevok na pobyt zo SF v sume 3,- €/deň.
2. Na základe časti IV. oddiel C. bod (3) KZ STU zamestnávateľ v rámci vzťahov s ostatnými fakultami STU, prípadne s inými VŠ vyvinie úsilie na získanie rekreačných pobytov pre svojich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov počas jarných aj letných prázdnin v účinnej spolupráci s NOO.
3. Náplňou sociálnej politiky zamestnávateľa bude tiež využívanie telovýchovných objektov fakulty zamestnancami fakulty a dôchodcami v priebehu zimného a letného semestra a skúškových období a zorganizovanie stretnutia Vedenia fakulty s dôchodcami 1x ročne v spolupráci s NOO.
4. Na základe časti IV. oddiel E. bod (11) KZ STU zamestnávateľ zabezpečí stravovanie dôchodcom, ktorí si podali na fakultu písomnú žiadosť a boli ku dňu odchodu do dôchodku minimálne 15 rokov v pracovnoprávnom pomere k fakulte. Príspevok na stravu dôchodcom zabezpečí fakulta zo SF vo výške 0,20 €/odobraté jedlo/denne.

Článok IV.

Na základe časti IV. oddiel G. bod (2) KZ STU je na fakulte zriadená Sociálna komisia (ďalej len „Komisia“). Komisia sa vo svojej činnosti riadi Štatútom Komisie. Komisia má 5 členov zastupujúcich zamestnávateľa, zamestnancov a Akademický senát SvF a tajomníka Komisie. Štatút komisie sa vydáva ako samostatný dokument. Členov Komisie vymenúva a odvoláva dekan.

Článok V.

1. Podmienky poskytovania jednorazovej sociálnej výpomoci alebo príspevku sa v súlade s Prílohou č. 1 KZ STU stanovujú nasledovne:
 - a) Zamestnávateľ môže v zmysle Prílohy č. 1 časť III. bod (4) písm. a) a b) KZ STU poskytnúť mladému zamestnancovi príspevok zo SF pri uzavretí prvého manželstva, pri kúpe a rekonštrukcii bytu, pri stavbe a rekonštrukcii rodinného domu vo vlastníctve zamestnanca a podobne vo výške do 700,- €. Žiadosť, ku ktorej je potrebné pripojiť kópiu potvrdení preukazujúcich deklarované skutočnosti, je zamestnanec povinný predložiť do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti.

Pre účely Špecifického doplnku sa mladým zamestnancom rozumie zamestnanec fakulty vo veku do 35 rokov vrátane, ktorému v čase podania žiadosti o príspevok neplynie výpovedná lehota, ani so zamestnávateľom nemá uzatvorenú dohodu o ukončení pracovného pomeru a v príslušnom kalendárnom roku nebol zamestnávateľom disciplinárne postihnutý z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny.
 - b) Zamestnávateľ môže v zmysle Prílohy č. 1 časť III. bod (5) písm. a) KZ STU poskytnúť

zamestnancovi príspevok zo SF pri narodení, adopcii alebo osvojení dieťaťa do výšky 700,- €. Žiadosť, ku ktorej je potrebné pripojiť kópiu potvrdení preukazujúcich deklarované skutočnosti, je zamestnanec povinný predložiť do 3 mesiacov od vzniku špecifikovanej udalosti. V prípade, ak obaja rodičia sú zamestnancami SvF STU, o príspevok žiada len jeden z rodičov.

- c) Zamestnávateľ môže v zmysle Prílohy č. 1 časť III. bod (5) písm. b) KZ STU poskytnúť príspevok zo SF do výšky 700,- € zamestnancovi, ktorý sa ocitol v sociálnej núdzi a za okolností hodných osobitného zreteľa.

Pre účely tohto príspevku sa zamestnancom v sociálnej núdzi rozumie zamestnanec fakulty, ktorého priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za predchádzajúci kalendárny rok (1 304,00 € v roku 2022). Oddelenie personálne a mzdové sa na žiadosti zamestnanca vyjadrí k splneniu uvedenej podmienky. Ak fakulta nespracúva ročné zúčtovanie dane žiadateľa o príspevok, žiadateľ potvrdzuje svoj príjem iným dokladom preukazujúcim tieto skutočnosti (doklad musí byť súčasťou tejto žiadosti). V prípade, že nejde o osamelo žijúceho zamestnanca, k žiadosti sa predkladajú doklady aj spoločne posudzovaných osôb v súlade so zákonom, pričom limit priemernej nominálnej mesačnej mzdy v hospodárstve SR za uplynulý rok sa pre účel posúdenia sociálnej núdze zvyšuje na násobok podľa počtu spoločne posudzovaných osôb.

- d) Ak sa zamestnanec s nízkymi príjmami v dôsledku práceneschopnosti potvrdenej Sociálnou poisťovňou (aj nad rámec podmienok Prílohy č. 1 časť III. bod (11) KZ STU) ocitol v sociálnej núdzi, môže v odôvodnených prípadoch požiadať o jednorazovú kompenzáciu zo SF vo výške primeranej dĺžke pracovnej neschopnosti do výšky jedného tarifného platu žiadateľa. Dĺžku trvania pracovnej neschopnosti deklarovanej na žiadosti zamestnanca pre účely posúdenia žiadosti potvrdí Oddelenie personálne a mzdové na základe evidencie z EIS Magion.

- e) Zamestnávateľ môže z prostriedkov SF prispievať v zmysle časti IV. oddiel B. bod (1) KZ STU a Prílohy č. 1 časť III. bod (14) KZ STU na kúpeľnú, liečebnú alebo rehabilitačnú starostlivosť svojich zamestnancov v kúpeľných, resp. ubytovacích zariadeniach, a to vo výške do 100,- € na zamestnanca v kalendárnom roku. Zamestnanec predloží žiadosť o príspevok Komisii vrátane kópie návrhu odborného lekára na kúpeľnú, liečebnú alebo rehabilitačnú starostlivosť a dokladu o zaplatení poplatku za kúpeľnú starostlivosť, resp. za súvisiaci pobyt. Žiadosť vč. príloh je potrebné predložiť do 1 mesiaca od ukončenia kúpeľného pobytu alebo poskytnutia liečebných alebo rehabilitačných procedúr. Pri rozhodovaní o pridelení príspevku majú prednosť tí žiadatelia, ktorí nedostali príspevok v predchádzajúcich 3 rokoch. Maximálna suma všetkých vyplatených príspevkov na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť poskytnutých zo SF je 2.000,- € ročne.

- f) Zamestnávateľ môže z prostriedkov SF prispievať v zmysle časti IV. oddiel F. bod (1) KZ STU na zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov fakulty. Príspevok môže byť poskytnutý napr. po absolvovaní externého doktorandského štúdia na inej univerzite na Slovensku alebo v zahraničí, po absolvovaní odborných alebo jazykových kurzov organizovaných externými organizáciami. Zamestnanec môže predložiť žiadosť o príspevok do 3 mesiacov po absolvovaní ukončenej etapy štúdia alebo kurzu. K žiadosti doloží doklady preukazujúce súvisiace jednorazové náklady, alebo ročné náklady pri dlhodobom vzdelávaní a vyjadrenie vedúceho pracoviska, v ktorom je zhodnotený prínos tohto vzdelávania pre zamestnávateľa. Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zo SF do výšky 500 €. Zamestnancovi môže byť príspevok zo SF poskytnutý len jedenkrát za 12 mesiacov.

- g) Zamestnávateľ bude v súlade s časťou IV. oddiel C. bod (4) KZ STU počas platnosti Zmluvy o poskytovaní služieb na program MultiSport uzatvorenej 30.09.2022 prispievať svojim zamestnancom na súvisiace športové aktivity sumu 5,00 € mesačne z prostriedkov Sociálneho fondu zamestnávateľa.
 - h) Zamestnanec má namiesto stravovania v stravovacích zariadeniach zamestnávateľa nárok na poskytnutie finančného príspevku alebo pri splnení zákonných podmienok nárok na poskytnutie gastrolístka, a to na základe svojej riadne odôvodnenej žiadosti, ktorú posúdi Sociálna komisia SvF STU; o žiadosti zamestnanca rozhoduje dekan.
2. Sociálnu výpomoc alebo príspevok zo SF možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý má na fakulte uzatvorený pracovný pomer formou pracovnej zmluvy. V prípade úmrtia zamestnanca môže o finančný príspevok na sociálnu výpomoc požiadať jeho rodinný príslušník stanovený zákonom o sociálnom fonde.
 3. Zamestnanec predkladá Komisii žiadosť o jednorazovú sociálnu výpomoc alebo príspevok uvedené v ods. 1, ku ktorej pripojí relevantné doklady preukazujúce skutočnosti uvádzané v žiadosti. Súčasťou predložených dokladov k žiadosti je súhlas zamestnanca, príp. aj ďalšej posudzovanej osoby na spracovanie nevyhnutných osobných údajov potrebných na posúdenie merita žiadosti. Pridelenie jednorazovej sociálnej výpomoci alebo príspevku schvaľuje Komisia. Žiadosti eviduje tajomník Komisie.

Článok VI.

1. Špecifický doplnok je vyhotovený v 5 rovnopisoch, pričom každá zo strán obdrží dva rovnopisy. Jeden rovnopis odovzdá zamestnávateľ na sekretariát rektora na účel jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv (CRZ).
2. Špecifický doplnok je platný dňom jeho podpisu a účinný nasledujúcim dňom po dni jeho zverejnenia v CRZ ako doplnok ku KZ STU zverejnenej v CRZ pre rok 2023.
3. Špecifický doplnok platí až do ukončenia platnosti KZ STU na rok 2023.

Bratislava 12.04.2023

prof. Ing. Stanislav Unčík, PhD.
dekan SvF STU v Bratislave

Ing. Miloslav Štujber
predseda NOO pri SvF STU v Bratislave